ಶ್ರೀ ಆರ್. ಎಸ್. ಪಾಟೀಲ್.—11,040 ಎಕರೆಗೆ ನೀರನ್ನು ಒದಗಿಸತಕ್ಕಂಥಾ ಈ ಚಾನಲ್ ಉದ್ದ ಎಷ್ಟು ? ಇದಕ್ಕೆ ಎಷ್ಟು ಹಣವನ್ನು ಒದಗಿಸಿದ್ದೀರಿ, ಈ ಚಾನಲ್‌ನಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ದೂರ ಹೂಳು ಎತ್ತಬೇಕು ಎಂದು ಇದ್ದೀರಿ ?

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎನ್. ನಂಜೇಗೌಡ.—ಈ ನಾಲೆಯ ಹೂಳನ್ನು ತೆಗೆಯಲು ಎಸ್ಟಿಮೇಟ್ ತಯಾರಾಗಿದೆ. 20 ಮೈಲಿ ಉದ್ದ ಇರುವ ಈ ನಾಲೆಯ ಕೆಲಸವನ್ನು ಎರಡು ಸ್ಟೇಜಿನಲ್ಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದಿದ್ದೇವೆ. ಈಗ ಮೊದಲನೇ ಹಂತದಲ್ಲಿ 10 ಮೈಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಈ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಲು 4 ಲಕ್ಷ ಚಿಲ್ಲರೆ ರೂಪಾಯಿಗಳ ಎಸ್ಟಿಮೇಟ್ ತಯಾರಾಗಿದೆ. ಅದನ್ನು ಚೀಫ್ ಇಂಜನೀಯರು ನೋಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅದನ್ನು ಸರ್ಕಾರದವರು ಮಾಡಬೇಕೆಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ.

Sri ABDUL KUDDUS ANWAR.—Has it not come to the notice of the Government that more than 50 acres of sugarcane crop has been spoiled on account of these channels not being desilted ? Therefore, will the hon. Minister take up this work as early as possible ? The water which was coming from the main Bhadra channel has now been stopped completely.

Sri H. N. NANJE GOWDA.—Water is not stopped from the Bhadra channel. It will be continued for some time more. Any way, the rabi crops were not contemplated. Because seepage water was given to this crop. I will, however, examine the suggestion made by the hon. member.

Officials Working in the same section of secretariat for more than 5 years

420. Sri D. HALAGE GOWDA (Pandavapura).—

Will the Chief Minister be pleased to state :—

(*a*) the number and names of officials and officers in the Secretariat service who have been working in the Department and in the same Section of she Secretariat for more than 5 years ;

(*b*) the special reasons for keeping them in the same place without transferring them for such a long period ?

Sri H. M. CHANNABASAPPA (Minister for Public Works and Electricity [On behalf of Sri D. DEVARAJ URS (Chief Minister)].—

(*a*) 315 persons *vide* Statements placed on the Table of the House.*

(*b*) The continuance of Officers and officials in the same Department is due to administrative reasons, and in the interest of Government's works.

---

*Copy placed in the Mysore Legislature Library *vide No.* 24 dated 29-3-1973.

ಶ್ರೀ ಡಿ. ಹಲಗೇಗೌಡ.—ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಇರಬೇಕು ಎಂಬುದನ್ನು ನಾನು ಒಪ್ಪುತ್ತೇನೆ. ಈಗ ಸೆಕ್ರೆಟರಿಯೇಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಒಂದೇ ಇಖಾಖೆ ಮತ್ತು ಶಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರ ಸಂಖ್ಯೆ 315 ಎಂದು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ, ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಬೇರೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಅಲ್ಲವೇ ?

†ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಂ. ಬನ್ನಿಬಸಪ್ಪ ಅವರು ಸೆಕ್ರೆಟೇರಿಯಟ್ ಸರ್ವೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆ ಆಗ ಬಹುದೇ ಹೊರತು, ಅವರನ್ನು ರಾಜ್ಯದ ಇನ್ನೊಂದು ಕಡೆಗೆ ಸೆಕ್ರೆಟೇರಿಯಟ್‌ನಿಂದ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಹಲಗೇಗೌಡ.—ಈ ನೌಕರರನ್ನು ಸೆಕ್ರೆಟರಿಯಟ್‌ನಿಂದ ಬೇರೆ ವಿಭಾಗಗಳಿಗೆ ಏತಕ್ಕೆ ವರ್ಗ ಮಾಡಬಾರದು ?

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಂ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ.—ಸೆಕ್ರೆಟೇರಿಯಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಎಗ್ಸಿಕ್ಯೂಷನ್ ಆಫ್ ವರ್ಕ್ ವಿಧಾನವೇ ಬೇರೆ. ಸೆಕ್ರೆಟೇರಿಯಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡತಕ್ಕವರಿಗೆ ಹಿಂದಿನಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿರತಕ್ಕ ಅನುಭವ ಬೇಕು, ಯಾವುದೇ ಒಂದು ಸಮಸ್ಯೆಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಾಗಲೀ, ಷಾಲಸಿ ವಿಷಯದಲ್ಲಾಗಲೀ ನಲಹೆ ಮಾಡಬೇಕಾದರೆ ಅದಕ್ಕೆ ಬ್ಯಾಕ್‌ಗ್ರೌಂಡ್ ಬೇಕು, ನಾಲೆಡ್ಜ್ ಬೇಕು, ಅವರು ಅವೆಲ್ಲವನ್ನೂ ಸೇರಿಸಿ ಫೈಲ್‌ನಲ್ಲಿ ನಲಕೆ ಮಾಡಿದರೆ ಮೇಲ್ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಆ ಬಗ್ಗೆ ತೀರ್ಮಾನ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ. ಹೊಸ ಹೊಸ ಜನಗಳನ್ನು ತಂದು ಸೆಕ್ರೆಟೇರಿಯಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಹಾಕಿದರೆ ಅವರು ತಕ್ಷಣ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕೊಡುವುದು ಕಷ್ಟವಾಗುತ್ತದೆ.

Sri D. B. KALMANKAR.—The list that has been placed on the table only shows the officials who are Section Officers, Junior Assistants, Stenographers, etc. They do not include Gezetted Officers. What is the number of such officers who are working here for more than five years ?

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಂ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ.—ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಯಲ್ಲಿ ಸೆಕ್ಷನ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡತಕ್ಕವರನ್ನೇ ಏನಾ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸರ ವಿಷಯವನ್ನು ಕೇಳಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ಅದಕ್ಕೆ ಉತ್ತರ ಕೊಟ್ಟಿಲ್ಲ.

Sri M. MALLAPPA.—What were the administrative reasons that compelled the Government to keep these officers beyond the length of time ?

Sri H. M. CHANNABASAPPA.—There no question of 'beyond the length of time'. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಹುಕುಂ ಏನಿನ ಅದು ಸೆಕ್ರೆಟರಿಯೆಟ್ಟಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವುದಿ:.

Sri A. A. DESAI.—What technical advice these typists, Stenographers, Receptionists and Telephone Operators give to Government ?

Sri H. M. CHANNABASAPPA.—I have already said that these people are recruited for the Secretariat work. So, they can only be transferred within the Secretariat itself and between Sections and Sections and not outside.

ಶ್ರೀ ಕೋಣಂದೂರು ಲಿಂಗಪ್ಪ.—ಸರ್ವೀಸ್‌ಗೆ ಸೇರಿದಾಗಿನಿಂದಲೂ ಹಿಡಿದು ರಿಟೈರಾಗುವವರೆಗೆ ಒಂದೇ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಇಡುವುದರಿಂದ, ಒಂದೇ ಸೆಕ್ಷನ್‌ನಲ್ಲಿ ಇಡುವುದರಿಂದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಮಾಡಿದ ಕೆಲಸವನ್ನೇ ಮಾಡಿ ಮಾಡಿ ಬೇಜಾರು ಬಂದು ಆಲಸ್ಯ ಬರುವುದು ಸ್ವಾಭಾವಿಕ. ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಆಡಳಿತ ಮಂದಗತಿಯಲ್ಲಿ ಹೋಗುತ್ತದೆ ಅಲ್ಲವೇ ?

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಂ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ.—ಮಾಡಿದ್ದನ್ನೇ ಮಾಡಿ ಬೇಜಾರು ಆಗಿದ್ದರೆ ಬೇರೆ ಕೆಲಸ ಕೊಡುವ ಯೋಚನೆ ಮಾಡೋಣ.

Sri C. B. KALMANKAR.—Will the Government take steps to see that they are shifted from the Section where they have been working for so many years because the general complaint is that these officials are spending more time in their thindi and Coffee than in office?

Sri H. M. CHANNABASAPPA.—They will do that even when they are transferred to other Sections,

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಸ್. ಸಿದ್ದಪ್ಪ.— ಒಂದೇ ಕಡೆ 5 ವರ್ಷ 6 ವರ್ಷ ಇರುವಂತಹ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮಂತ್ರಿಗಳು ಫೈರ್ ಮೇಲೆ ಆರ್ಡರ್ ಮಾಡಿದ ತಕ್ಷಣ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಬೇಕಾಗಿಲ್ಲ. ನಾವು ಅದನ್ನು ವಿಚಾರ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಹೇಳುವಂತಹ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಇದ್ದಾರೆ. ಅಂಥವರು ಎಷ್ಟು ಜನ ಇದ್ದಾರೆ, ಯಾರು ಯಾರು ಇದ್ದಾರೆ ಎಂಬ ಮಾಹಿತಿ ಕೊಡುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಂ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ.—ಅದು ನಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿಲ್ಲ. ಬಂದರೆ ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಆರ್. ಎಸ್ ಪಾಟೀಲ್.—ಸೆಕ್ರೆಟೇರಿಯಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಇರತಕ್ಕ ನೌಕರನ್ನು ಬೇರೆ ಕಡೆ ಟ್ರಾನ್ಸ್‌ಫರ್ ಮಾಡ ಬುದಿಲ್ಲ. ಒಳ್ಳೆಯ ಅನುಭವ ಇರತಕ್ಕವರು ಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. 20 ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಒಂದೇ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಿರುವಂತಹ ನೌಕರರು ಇದ್ದಾರೆ. ಅವರು ಸಮಾಜವಾದ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿದ್ದಾರೆಯೇ ! ತಮಗೂ ಅವರಿಗೂ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಇದೆಯೇ ?

1-30 P.M.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಂ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ.—ಸಮಾಜವಾದವೆಂಬುದು ಒಂದು ಮನಸ್ಸಿನ ಭಾವನೆ ಆ ಭಾವನೆ ತನ್ನಷ್ಟಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಬೇಕಲ್ಲದೆ ಏಕಾದಂ ಬದಲಾವಣೆಯಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಹಾಗೆ ಬದಲಾವಣೆ ಯಾಗುವುದಕ್ಕೆ ತಕ್ಕ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಕಲ್ಪನೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಎಂ. ನಾಗಣ್ಣ. ತಮ್ಮ ಉತ್ತರದಲ್ಲಿ ಹೇಳಿದಂತೆ ಮಾತಿದರೆ ಆ ರೀತಿ ತಪ್ಪು ಮಾಡದೆ ಇರುವವರಿಗೂ ತಪ್ಪು ಮಾಡಲು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಕೊಟ್ಟಂತಾಗುವುದಿಲ್ಲವೇ ?

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಂ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ.—ಕೆಟ್ಟ ಜನರು ಎಲ್ಲಿ ಇದ್ದರೂ ಕೆಟ್ಟವರೆ ಎನ್ನುವ ಅರ್ಥದಲ್ಲಿ ನಾನು ಹೇಳಿದ್ದೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಕಾಗೋಡು ತಿಮ್ಮಪ್ಪ.—ಬಹಳ ಜನ ಒಂದೇ ಸೆಕ್ಷನಿನಲ್ಲಿ ಬಹಳ ವರ್ಷದಿಂದ ಇದ್ದಾರೆ. ಇದರಿಂದ ಸರ್ಕಾರದವರು ಕ್ಲರ್ಕಾರಿಕೆಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಗಳಿಗೆ ಕಂಟ್ರಾಕ್ಟ್ ವಗೈರೆ ಕೊಡ ತಕ್ಕ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಬಹುಕಾಲದಿಂದ ಇದ್ದಂತಹ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಹೆಚ್ಚು ಲಾಭ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಮೋಸ ಮಾಡತಕ್ಕ ಸಂದರ್ಭ ಬರುತ್ತದೆ. ಅದು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆಯೇ?

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಂ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ.—ಅದು ನಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿಲ್ಲ. ಬಂದರೆ ಸೂಕ್ತವಾದ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಬೈರಪ್ಪಾಜಿ.—5 ವರ್ಷದಿಂದ 315 ಜನ ಇದ್ದಾರೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಒಂದೇ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದೇ ಸೆಕ್ಷನಿನಲ್ಲಿ ನಮ್ಮಾರು 10-20 ವರ್ಷದಿಂದ ಇದ್ದವರೂ ಇದ್ದಾರೆ. ಅವರನ್ನು ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಸೆಕ್ಷನುಗಳಿಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಿ, ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಅನುಭವ ಪಡೆಯುವಂತ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಂ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ.—ನಮಗೆ ಹಳೆಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು ಅವಶ್ಯ. ಯಾರಾದರೂ ತಮ್ಮ ಕೆಲಸ ಕಾರ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಲೋಪದೋಷಗಳನ್ನು ಮಾಡಿ ಅವರ ಅಯೋಗ್ಯತೆ ಕಂಡು ಬಂದರೆ, ಅವರ ಬಗ್ಗೆ ಸೂಕ್ತವಾದ ಕ್ರಮ ವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಬಿ. ರಾಮಸ್ವಾಮಿ.—ಸೆಕ್ರಟರಿಯೇಟಿನಲ್ಲಿರುವ ಬಹುಭಾಗದ ಜನರು ಡೆಪ್ಯುಟೇಶನ್ ಮೇಲೆ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಇರಾಖೆಗಳಿಗೆ ಹೋಗುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇದರಿಂದ ಅವರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಅನುಭವವಾಗುತ್ತದೆ. ಮತ್ತು ಅವರು ಪರಿವರ್ತನೆ ಸಹ ಆಗುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಅವರನ್ನು ಡೆಪ್ಯುಟೇಶನ್ ಮೂಲಕ ಹೆಚ್ಚು ಅನುಭವ ಗಳಿಸುವುದಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಕಳಿಸಿ ಸ್ವಲ್ಪ ಪರಿವರ್ತನೆ ಯಾಗುವಂತೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಂ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ.—ಅವರು ಪರಿವರ್ತನೆಯಾಗಿ ಪರಿಶುದ್ಧವಾಗಿಲ್ಲ ಎಂಬುದನ್ನು ನಾನು ಒಪ್ಪುವುದಿಲ್ಲ. ಒಂದೊಂದು ಫೀಲ್ಡಿನಲ್ಲಿ ಟ್ರೈನಿಂಗ್ ಬೇಕಾದಾಗ ಡೆಪ್ಯುಟೇಶನ್ ಮೇಲೆ ಕಳಿಸಿಕೊಟ್ಟಿದ್ದೇವೆ. ಅಂಥ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಬಂದಾಗ ಮಾಡೋಣ.

Sri D. B. KALMANKAR.—Whether in the interest of incaeasing efficiency of the staff Government will consider to effect transfers to various other sections and departments ?

Sri H. M. CHANNABASAPPA.—Where Government feel that such transfers are necessary in the interest of administrative efficiency it will certainly do it.

ಶ್ರೀ ಡಿ. ಹಲಗೇಗೌಡ.—ನಾನು ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ಕಳೆದ ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿ ಕಳುಹಿಸಿದ್ದು. ಅದಕ್ಕೆ ಉತ್ತರ ಈಗ ತಾನೆ ಬಂದಿದೆ. ಇದಕ್ಕೆ ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳಾದರೂ ಸೆಕ್ರಟರಿಯೇಟಿನಲ್ಲಿಯೇ ಇದ್ದರೂ, ಇಷ್ಟು ನಿಧಾನವಾದುದರಿಂದ ನಿಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ದಕ್ಷತೆ ಎಷ್ಟು ಇದೆಯೆಂದು ಗೊತ್ತಾಗುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಇಂಥ ಅದಕ್ಷತೆಯುಳ್ಳ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಬೇರೆ ಕಡೆಗೆ ವರ್ಗ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಂ. ಚನ್ನಬಸಪ್ಪ.—ಇದರಿಂದ ಮಾತ್ರ ಅವರ ದಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಅಳೆಯತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

Industrial Survey of Gulbarga DIstrict

492. Sri D. B. KALMANKAR (Afzalpur).—

Will the Minister for Industries be pleased to state :—

(*a*) whether the Industrial Survey of Gulbarga District has been made ;

(*b*) if so, the Industries found favourable to be started there (talukwise) information may be furnished) ?

Sri S. M. KRISHNA (Minister for Industries).—

(*a*) A quick survey of potential for small scale industries has been made.